

DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	UTL 492	Bahar	03+00+00	Seçmeli	3	4
Akademik Birim:	Uygulamalı Bilimler Fakültesi; Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü					
Öğrenim Türü:	Örgün eğitim					
Ön Koşullar	-					
Öğrenim Dili:	Türkçe					
Dersin Düzeyi:	Lisans					
Dersin Koordinatörü:	Müberra YÜKSEL					
Dersin Amacı:	1. İnsan kaynakları yönetimi işlevlerini değerlendirebilecek analitik beceriler kazandırmak, 2. İşlevlerden biri hakkında proje yürütmeye yönelik becerileri geliştirmek, 3. İnsan kaynakları yönetimi uzmanlığına yönelik beceriler kazandırmak.					
Dersin İçeriği:	Bu ders özellikle UTL öğrencilerinin kariyer edinebilmeleri için gerekli donanımı sağlamaya yönelik olarak tasarlanmıştır. Dünyada ve Türkiye’de stratejik insan kaynakları yönetiminin (İKY) gelişimine genel bir bakış sunarak, İKY’de güncel konular, vaka çalışmaları ve kaynak bulmanın yanı sıra ekip çalışması/sunum için seçilen ilgili konuları da tartışmaya açar. Ders sınıf içi kitap sunumu ve projelerin sunumu olmak üzere birbirini tamamlayan iki bölümden oluşur.					
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	<ul style="list-style-type: none">• 1- Personel Yönetimi ile İKY arasındaki ilişkiyi ve farkı anlamak,• 2- İKY’e ilişkin kuramları ve uygulamaları vaka, örnek ve kıyaslamalarla genel olarak öğrenmek,• 3- En az bir İKY konusu üzerinde uzmanlaşmak / derinlemesine bilgi sahibi olmak.					
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	Konu anlatımları (görsel/işitsel araçlar desteğiyle) Seminerler (sınıf-içi uygulamalı, küçük gruplarla tartışmalı ve soru-cevaplı, etkileşimli öğrenci katılımı) Proje sunumu ve ödevi (ekip çalışması)					

HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Ders içeriği, izlencesinin tanıtımı	Ders izlencesi
2	Anahtar kavramlar, tanımlar ve iki örnek vaka incelemesi	Anahtar kavramlar, tanımlar ve iki örnek vaka incelemesi
3	Bölüm 1 (kaynak kitaptan)	Ders sunumları 1
4	Bölüm 2	Ders sunumları 2
5	Bölüm 3	Ders sunumları 3
6	Bölüm 4	Ders sunumları 4
7	Bölüm 5	Ders sunumları 5
8	Bölüm 6	Ders sunumları 6
9	Bölüm 7	Ders sunumları 7
10	Bölüm 8	Ders sunumları 8
11	Vize	Bölüm 1-8
12	Örnek olay ve Bölüm 9	Ders sunumları 9
13	Bölüm 10	Ders sunumları 10
14	Bölüm 11	Ders sunumları 11

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

Ders okumaları seçkisi

DİĞER KAYNAKLAR

İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü. İKY Anabilim Dalı Öğretim Üyeleri, Beta yay. (ders kitabı)

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayı	Katkı Payı (%)
Katılım	41	10
Laboratuvar	-	-
Uygulama	-	-
Arazi Çalışması	-	-
Proje	1	50
Ödev	-	-
Sunum/Jüri	-	-
Derse Özgü Staj	-	-
Diğer Uygulamalar (seminer, stüdyo kritiği, workshop vb.)	-	-
Dersle İlgili Sınıf Dışı Etkinlikler (okuma, bireysel çalışma vb.)	-	-
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	2	40
Final Sınavı	-	-
Total:	44	100

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	Sayısı	Süresi (saat)	Toplam İş Yüğü (saat)
Ders Saati	12	1	12
Laboratuvar	0	0	0
Uygulama	0	0	0
Arazi Çalışması	0	0	0
Proje	1	20	20
Ödev	0	0	0
Sunum/Jüriye Hazırlık	0	0	0

Derse Özgü Staj	0	0	0
Diğer Uygulamalara Hazırlık	0	0	0
Dersle İlgili Sınıf Dışı Etkinlikler	12	4	48
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	2	10	20
Final Sınavı	0	0	0
Toplam İş Yüğü (saat):			100

1 AKTS = 25 saatlik iş yüğü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13
OC1	3						2						
OC2			2				2						
OC3	3		3					2					

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek