DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
Örgütsel Dinamikler	MBAD 524	Bahar	03+00+00	Zorunlu	3	7.5

Akademik Birim:	Sosyal Bilimler Enstitüsü
Öğrenim Türü:	Örgün Eğitim
Ön Koşullar	Yok
Öğrenim Dili:	İngilizce
Dersin Düzeyi:	Yüksek Lisans
Dersin Koordinatörü:	Ceyda MADEN EYİUSTA
Dersin Amacı:	Bu dersin amacı öğrencilere örgüt içerisindeki insan davranışlarını anlamaları, analiz etmeleri, ve yönetebilmeleri için önemli olan teorilerle ve kavramsal modellerle ilgili bilgi vermektir. Bu ders kapsamında öğrenciler farklı örgütsel durumlar ve insan davranışı örneklerini çalışacak ve bunları köklü teorilerle ve efektif yönetim metotlarıyla ilişkilendireceklerdir.
Dersin İçeriği:	Kişilik ve Değerler; Modlar ve Duygular; Bireysel Algı ve Karar Alma; Güdülenme Kavramları; Grup Davranışı; Takım Çalışması; İletişim; Güç ve Politika; Çatışma ve Müzakereler; Liderlik ve Örgüt Kültürü
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	• **1-** Örgütlerdeki birey ve grup davranışlarının doğası üzerine kuramsal bir anlayış geliştirme. • **2-** Modern örgütlerde yaygın olarak karşılaşılan farklı durumlardaki tutum ve davranışlarla ilgili çıkarımlarda bulunma. • **3-** Güdüleri belirleme ve örgüt üyelerini etkileyen farklı tutumsal ve davranışsal mekanizmaları birbirinden ayırt etme. • **4-** Eleştirel düşünme, yazılı iletişim, sözlü tartışma, takım çalışması ve karar alma becerilerini geliştirme.
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	Dersler, vakalar, videolar

HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Örgütsel Davranış- Giriş	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
2	Kişilik ve Değerler	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
3	Mod ve Duygular	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
4	Bireysel Algılama ve Karar Alma	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
5	Güdülenme: Kavramlardan Uygulamalara	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
6	Güdülenme: Kavramlardan Uygulamalara	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
7	Vize Sınavı	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.

8	Grup Davranışı	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
9	Takım Çalışması	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
10	İletişim	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
11	Güç ve Politika	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
12	Tartışma ve Müzakere	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
13	Liderlik ve Örgüt Kültürü	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.
14	Grup Projesi Sunumları	Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson'dan ilgili bölümler.

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson.

DİĞER KAYNAKLAR

Elsbach, K.D., Kayes, A., & Kayes, D.C. (2016). Contemporary Organizational Behavior: From Ideas to Action, 1/E, Boston: Pearson.

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayı	Katkı Payı (%)
Katılım	14	5
Proje	1	25
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	30
Final Sınavı	1	40
Total:	**17**	**100**

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	Sayısı	Süresi (saat)	Toplam İş Yükü (saat)
Ders Saati	14	3	42

Proje	1	46	46
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	50	50
Final Sınavı	1	50	50
Toplam İş Yükü (saat):			**188**

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8
OC1	3	2					2	1
OC2	3	2					3	
OC3	3	2					2	
OC4				2	2	2		

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek