

# DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
Toplu İş Hukuku	LW 440	Bahar	02+00+00	Zorunlu	2	4
Akademik Birim:	Hukuk Fakültesi					
Öğrenim Türü:	Örgün eğitim					
Ön Koşullar	Yok					
Öğrenim Dili:	Türkçe					
Dersin Düzeyi:	Lisans					
Dersin Koordinatörü:	Deniz UGAN ÇATALKAYA					
Dersin Amacı:	1. Toplu iş hukukuna ilişkin temel kavramları incelemek ve kavramak 2. Ekonomik ve sosyal yaşamı yakından ilgilendiren sendikaları ve işçi-işveren ilişkisini bu sayede daha iyi analiz edebilmek 3. Uygulamada, toplu iş ilişkilerine ilişkin karşılaşılabilecek her tip uyuşmazlıkta doğru yaklaşımla doğru çözüme ulaşmayı sağlayacak teorik ve pratik alt yapıyı oluşturmak					
Dersin İçeriği:	İşçi ve işveren kuruluşları, sendikacılığın gelişimi, sendika özgürlüğü ve hakkı kavramları, işçi ve işveren kuruluşlarının kurulması, faaliyetleri, denetimi, bu kuruluşlara üyelik, toplu iş sözleşmesi kavramı, toplu iş uyuşmazlıkları ve çözüm yolları, grev ve lokavt					
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1- İş hayatında ihtiyaç duyacakları temel iş hukuku kavram ve ilkelerini kullanma</li><li>• 2- İş hayatında sendikal haklar konusunda bilinçli işçi/işverenler olarak faaliyet gösterme</li><li>• 3- Toplu iş ilişkileri konusunda yürürlükteki hukuk kurallarını doğru değerlendirme</li><li>• 4- İş hayatında işçi/işveren/avukat/hakim/danışman gibi konumlarda karşılaşılabilecekleri iş hukuku sorunlarını çözebilme</li><li>• 5- Sözlü ve yazılı hukuki iletişim kurabilme ve araştırma becerilerini kazanır.</li></ul>					
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	KONULARIN TEORİK DERSLERDE ANLATILMASI SONRASINDA, BELİRLİ KONULARDA ARAŞTIRMA YAPARAK ÖDEV HAZIRLAMA, YARGITAY KARARLARI İNCELEME, UYGULAMADA KARŞILAŞILABİLECEK UYUŞMAZLIKLAR DİKKATE ALINARAK HAZIRLANAN PRATİK ÇALIŞMALARLA HAZIRLIKLILIK GELME VE KATILMA					

## HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	İşçi ve işveren kuruluşları, sendikacılığın gelişimi	
2	Sendika özgürlüğü ve hakkı	
3	İşçi ve işveren kuruluşlarının kuruluş ve işleyişleri	
4	İşçi ve işveren kuruluşlarına üyelik esasları	
5	Toplu iş sözleşmesi kavramı ve özellikleri	
6	Toplu iş sözleşmesinin yapılması	
7	Ara sınav	
8	Toplu iş sözleşmesinin hükümleri ve uygulanma alanı	
9	Toplu iş sözleşmesinin değiştirilmesi ve sona ermesi	
10	Toplu iş uyuşmazlığı kavramı ve çözümü	
11	Arbuluculuk	
12	Grev ve lokavt kavramları	

13	Toplu hak uyuşmazlıkları, mahkeme ve özel hakeme başvurma	
14	Kanun dışı grev ve lokavt	

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

## ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

ÇELİK, NURİ/CANIKLIOĞLU, NURŞEN/CANBOLAT, TALAT, İŞ HUKUKU DERSLERİ, YENİLENMİŞ 30. BASI, İSTANBUL 2017

## DİĞER KAYNAKLAR

A. CAN TUNCAY/BURCU SAVAŞ KUTSAL, Toplu İş Hukuku, 6. BASI, 2017

## DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayı	Katkı Payı (%)
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	40
Final Sınavı	1	60
<b>Total:</b>	<b>2</b>	<b>100</b>

## İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	Sayısı	Süresi (saat)	Toplam İş Yüğü (saat)
Ders Saati	14	2	28
Laboratuvar	14	3	42
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	15	15
Final Sınavı	1	15	15
<b>Toplam İş Yüğü (saat):</b>			<b>100</b>

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

## PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10
OC1	3	3	2	1	1	1	2	2	1	2
OC2	2	2	3	1	2	2	1	2	3	3

OC3	1	3	2	3	2	2	2	3	2	3
OC4	2	3	3	3	3	1	3	1	3	2
OC5	1	1	3	2	3	3	2	3	3	3

**Katkı Düzeyi:** 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek