

DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	ISF 301	Bahar	03+00+00	Zorunlu	3	5
Akademik Birim:	İşletme Fakültesi					
Öğrenim Türü:	Örgün eğitim					
Ön Koşullar	Yok					
Öğrenim Dili:	Türkçe					
Dersin Düzeyi:	Lisans					
Dersin Koordinatörü:	Bora SELÇUK					
Dersin Amacı:	İKY dersinin amacı insan kaynakları yönetimi süreçlerinin bilimsel temellerini irdelemek ve öğrencilere İKY işlevleri konusunda bilgi ve beceri kazandırmaktır. Bu kapsamda dersin amacı aşağıdaki üç maddede özetlenebilir: İnsan (Kaynakları) Yönetimi ile ilgili temel kavramları öğretmek, İKY bilgisini kurumsal performansı artırmaya yönelik olarak kullanabilme becerisi kazandırmak, İKY bilgisini çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik olarak kullanabilme becerisi kazandırmak.					
Dersin İçeriği:	İşletmenin destek aktiviteleri kapsamında yer alan insan kaynaklarının yönetimi ve ilkeleri,örgütlenmesi, iş analizi, personel planlaması, personel sağlama ve secme, oryantasyon, eğitim, yetistirme ve geliştirme, kariyer planlaması, ödül ve ücretlendirme gibi temel fonksiyonları kapsar					
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	1- İKY ile ilgili temel konularda (eleman seçme, eğitim, performans değerlendirme, ücretleme vb.) bilgi, 2- İKY faaliyetleri ile örgüt performansı arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi, 3- İKY faaliyetleri ile çalışan memnuniyeti arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi, 4- İKY faaliyetlerinin örgütler içindeki stratejik rolünü anlayabilme becerisi, 5- İKY süreci oluşturabilme bilgisi					
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	Anlatım Yöntemi, Soru Cevap Yöntemi, Sunum Yöntemi					

HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Genel Esaslar, Dersi Tanıtma, Öğrencilerden Beklentiler Konunun anlam ve önemi	
2	İnsan Kaynakları Yönetimi- Genel Bilgiler Örgüt Kuramları ve İKY Gelişimi- İKY İşlevleri, İlkeleri, Örgütlenmesi; Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi; İKY Sistemleri Alanında Teknolojik Gelişmeler	
3	İnsan Kaynakları Yönetimi (İKY) - Genel Bilgiler (devam)	
4	. İKY İşlevleri için Hazırlık Aşaması: İş Analizleri; İş (Görev) Tanımları; Görev Gerekleri	
5	İşletmelerde İnsan Kaynakları Planlaması ve Yetenek Yönetimi 1. Çalışan İhtiyacının Tahmini 2. Çalışan Tedariki	
6	İK Seçimi ve Önemi; İK Seçiminde Kullanılan Yöntemler	
7	İK Seçimi ve Önemi; İK Seçiminde Kullanılan Yöntemler (devam)	

8	İK'nı İşe Yerleştirme, Eğitim ve Geliştirme	
9	İK'nı İşe Yerleştirme, Eğitim ve Geliştirme (Devam)	
10	Örgütsel Sosyalleşim ve Kariyer Yönetimi -Ara sınav	
11	Performans (Başarı) Değerleme; Performans Değerleme Yöntemleri	
12	Performans Değerleme; Performans Değ. Ynt. (devam)	
13	Ücret Yönetimi (Ücret ve Ücret Sistemleri; Ücret Politikaları)	
14	Ücret Yönetimi (Ücret ve Ücret Sistemleri; Ücret Politikaları) (devam) VI. Çalışanların Elde Tutulması (İKY döngüsünün tamamlanması) Kapanış ve genel değerlendirme	

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

- Gary Dessler (2013), Human Resource Management, Prentice Hall, ISBN-10: 0132668211
- Dursun BİNGÖL (2013), İnsan Kaynakları Yönetimi, Arıkan Basım Dağıtım, 8. Baskı, İstanbul, ISBN: 978-605-377-874-5

DİĞER KAYNAKLAR

- Luis R. Gomez-Mejia, David B. Balkin ve Robert L. Cardy (2011), Managing Human Resources, 7th Student Value Edition, Prentice Hall.
- D. A. De Cenzo ve S. P. Robbins (2010) Fundamentals of Human Resource Management, 10. Baskı, John Wiley and Sons; ISBN: 978-0-470-16968-1
- Kütüphanemizdeki insan kaynakları yönetimi ile ilgili mevcut kitaplar
- İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili yerli ve yabancı dergiler, gazete ekleri ...

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayı	Katkı Payı (%)
Katılım	1	10
Dersle İlgili Sınıf Dışı Etkinlikler (okuma, bireysel çalışma vb.)	1	25
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	25
Final Sınavı	1	40
Total:	4	100

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	Sayısı	Süresi (saat)	Toplam İş Yüğü (saat)
-------------	--------	---------------	-----------------------

Ders Saati	14	3	42
Ödev	1	28	28
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	25	25
Final Sınavı	1	30	30
Toplam İş Yüğü (saat):			125

1 AKTS = 25 saatlik iş yüğü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13
OC1	1	1	1	1									
OC2	1	2	1	2	1				1				
OC3			1		1								
OC4													
OC5													

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek