

DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

| Dersin Adı | Kodu | Yarıyıl | T+U+L (saat/hafta) | Türü (Z / S) | Yerel Kredi | AKTS |
|--|--|---------|-----------------------|----------------|-------------|------|
| Örgütsel Davranış Konusunda Seçilmiş Konular | BA 653 | Bahar | 03+00+00 | Seçmeli | 3 | 7.5 |
| Akademik Birim: | Sosyal Bilimler Enstitüsü | | | | | |
| Öğrenim Türü: | Örgün Eğitim | | | | | |
| Ön Koşullar | Yok | | | | | |
| Öğrenim Dili: | İngilizce | | | | | |
| Dersin Düzeyi: | Doktora | | | | | |
| Dersin Koordinatörü: | Ceyda MADEN EYİUSTA | | | | | |
| Dersin Amacı: | Bu dersin temel amacı öğrencilere örgütsel davranış alanındaki ana konuları ele alan klasik ve çağdaş araştırmalar çalışmalar hakkında genel bir bilgi sağlamaktır. | | | | | |
| Dersin İçeriği: | Dersin içeriği temel olarak şu konulardan oluşmaktadır: kişi-durum tartışması, duygular, etki ve tutumlar, motivasyon (güdülenme); toplumsal kültür ve örgüt kültürü, liderlik, gruplar ve ekipler. | | | | | |
| Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ): | <ul style="list-style-type: none">• 1- Örgütsel davranış alanındaki klasik ve çağdaş teori ve çalışmalarla ilgili bilgi kazanılması.• 2- Örgütsel davranış alanındaki farklı düşünce okullarını ve felsefeleri eleştirel bir biçimde değerlendirme becerisinin gelişmesi.• 3- Örgütsel davranış alanındaki temel teorileri bilimsel çalışmalara uygulama becerisinin gelişmesi. | | | | | |
| Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri | Yönlendirmeli okumalar; sınıf içi tartışmalar; teori geliştirme çalışmaları | | | | | |

HAFTALIK PROGRAM

| Hafta | Konular | Ön Hazırlık |
|-------|------------------------------------|------------------------------|
| 1 | Örgütsel davranış alanına giriş | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 2 | Kişi-durum tartışması | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 3 | Kişi-durum tartışması | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 4 | Duygular, etki ve tutumlar | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 5 | Duygular, etki ve tutumlar | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 6 | Motivasyon (güdülenme) | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 7 | Motivasyon (güdülenme) | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 8 | Toplumsal kültür ve örgüt kültürü | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 9 | Toplumsal kültür ve örgüt kültürü | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 10 | Liderlik | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 11 | Liderlik | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 12 | Gruplar ve ekipler | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 13 | Örgütsel davranışta güncel konular | Zorunlu ve önerilen okumalar |
| 14 | Örgütsel davranışta güncel konular | Zorunlu ve önerilen okumalar |

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

Robbins, S. P. ve Judge, T. (2014). Essentials of Organizational Behavior, 12. Baskı, Boston: Pearson.

DİĞER KAYNAKLAR

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

| Yarıyıl İçi Çalışmaları | Sayı | Katkı Payı (%) |
|-------------------------|----------|----------------|
| Katılım | 1 | 25 |
| Proje | 1 | 35 |
| Ödev | 6 | 25 |
| Sunum/Jüri | 1 | 15 |
| Total: | 9 | 100 |

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

| Etkinlikler | Sayısı | Süresi (saat) | Toplam İş Yüğü (saat) |
|-------------------------------|--------|---------------|-----------------------|
| Ders Saati | 14 | 3 | 42 |
| Proje | 1 | 57.5 | 57.5 |
| Ödev | 6 | 9 | 54 |
| Sunum/Jüriye Hazırlık | 1 | 34 | 34 |
| Toplam İş Yüğü (saat): | | | 187.5 |

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

| # | PY1 | PY2 | PY3 | PY4 | PY5 | PY6 | PY7 | PY8 | PY9 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| OC1 | 3 | 2 | | 2 | 2 | | 3 | | |
| OC2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | | 3 | | |
| OC3 | | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | | 2 | 2 |

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek

