

# DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

| Dersin Adı                          | Kodu   | Yarıyıl | T+U+L<br>(saat/hafta) | Türü (Z / S) | Yerel Kredi | AKTS |
|-------------------------------------|--|---------|-----------------------|--------------|-------------|------|
| Liderlik Teorisi ve Pratiği         | MIS 533  | Güz     | 03+00+00              | Seçmeli      | 3           | 7.5  |
| Akademik Birim:                     | Yönetim Bilişim Sistemleri   |         |                       |              |             |      |
| Öğrenim Türü:                       | Örgün eğitim   |         |                       |              |             |      |
| Ön Koşullar                         | Yok  |         |                       |              |             |      |
| Öğrenim Dili:                       | İngilizce  |         |                       |              |             |      |
| Dersin Düzeyi:                      | Yüksek Lisans  |         |                       |              |             |      |
| Dersin Koordinatörü:                | Ebru DİLAN   |         |                       |              |             |      |
| Dersin Amacı:                       | Bu ders, herhangi bir kuruluştaki liderlerin ürün ve hizmetleri çalışanlara, müşterilere ve kamuya etkin ve verimli bir şekilde sunmaları için nasıl rehberlik edebilecekleri konusunda anlayış ve farkındalığını artırmanızı sağlayacaktır. Bu ders, kamu sektöründe, özel ve kar amacı güden/gütmeyen sektörlerde liderlik teorisi ve pratiğini içerir. Dersin hedefleri öğrencileri aşağıdaki konularda etkinleştirmeyi sağlar;<br>Kamu ve özel kuruluşlarda teori ve pratiğe vurgu yaparak, modern örgütlerde liderlik çalışmasının entelektüel gelişimini anlamak,<br>Liderlik stilinize kişisel anlayış ve farkındalık yaratma, etkili liderlik becerilerini desteklemek için yeni beceriler ve teknikler geliştirmek; ve<br>Çeşitli çalışma ortamlarında liderlik uygulamalarını incelemek. |         |                       |              |             |      |
| Dersin İçeriği:                     | Liderlik, motivasyon, liderliğe davranışsal yaklaşım, liderliğe durumsal yaklaşım ve liderlik kuramları, yol-hedef teorisi, lider-üye değişim teorisi, liderlik türleri (transformasyonel, otantik, hizmetkar, uyarlanabilir), liderliğe psikodinamik yaklaşım, liderlik etiği, takım liderliği, cinsiyet, kültür, değişim ve liderlik.  |         |                       |              |             |      |
| Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):      |  |         |                       |              |             |      |
| Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri | Ders kitaplarından okumalar, lider röportajları, literatürden makaleler, örnek olay incelemeleri, sınıf içi dersler, sınıf içi alıştırmalar, ara sınav ve final sınavları  |         |                       |              |             |      |

## HAFTALIK PROGRAM

| Hafta | Konular | Ön Hazırlık |
|-------|---------|-------------|
|-------|---------|-------------|

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

## ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

Kouzes, J. and Posner, B. (2017) The Leadership Challenge: How to Make Extraordinary Things Happen in Organizations, 6th Edition, San Francisco, CA: Jossey-Bass Publications.  
Schein, Edgar H. (2016) Organizational Culture and Leadership, 5th Edition, San Francisco, CA: Jossey-Bass Publications.  
Northouse, Peter G. (2015). Leadership: Theory and Practice (7th or most current edition). Thousand Oaks, CA: Sage Publishers (paper).

## DİĞER KAYNAKLAR

Çeşitli vaka çalışmaları

## DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

| Yarıyıl İçi Çalışmaları | Sayı | Katkı Payı (%) |
|-------------------------|------|----------------|
| Total:                  | 0    | 0              |

## İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

| Etkinlikler            | Sayısı | Süresi (saat) | Toplam İş Yükü (saat) |
|------------------------|--------|---------------|-----------------------|
| Toplam İş Yükü (saat): |        |               | 0                     |

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

## PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

| # | PY1 | PY2 | PY3 | PY4 | PY5 | PY6 | PY7 | PY8 | PY9 |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

**Katkı Düzeyi:** 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek