DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	BUS 313	Bahar	03+00+00	Seçmeli	3	6

Akademik Birim:	İşletme
Öğrenim Türü:	Örgün Eğitim
Ön Koşullar	Yok
Öğrenim Dili:	İngilizce
Dersin Düzeyi:	Lisans
Dersin Koordinatörü:	- -
Dersin Amacı:	Organizasyonların içinde bulunduğu global ekonomik koşullar ve teknolojinin değişim hızı onları rekabet güçlerini veya avantajlarını koruyabilmeleri ve çağdaşlarından farklılaşmaları için en önemli üretim faktörlerinden olan insan kaynaklarının etkin ve verimli yönetimi ile karşı karşıya getirmiştir. Bu dersin amacı, insan kaynakları faaliyetlerini bu faaliyetlerin genel tanımı, insan kaynakları tedariki, insan kaynaklarının geliştirilmesi, ödüllendirilmesi genel çerçevesinde detaylı incelemektir. Buna ek olarak insan kaynaklarının koruma işlevi, çalışan-yönetim ilişkileri, insan kaynaklarının hukuki ve uluslararası boyutları üzerinde durulacaktır.
Dersin İçeriği:	İşletmenin destek aktiviteleri kapsamında yer alan insan kaynaklarının yönetimi ve ilkeleri,örgütlenmesi, iş analizi, personel planlaması, personel sağlama ve seçme, oryantasyon, eğitim, yetiştirme ve geliştirme, kariyer planlaması, ödül ve ücretlendirme gibi temel fonksiyonları kapsar.
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	• **1-** İnsan kaynakları fonksiyonu ile ilgili iş tanım ve analizleri, işgören bulma seçme ve ölçme teknikleri, mülakat teknikleri, performans değerlendirme ve ücret yönetimi, endüstriyel ilişkiler, bilgi teknolojilerini süreçleri konularında temel bilgi ve kuramların edinimi. • **2-** İnsan kaynakları fonksiyonunun kapsamı, uğraş alanları, temel ilkeleri ve işlevlerini tanıyıp yorumlayabilme becerisinin geliştirilmesi. • **3-** İnsan kaynaklarının alanları ve süreçleri ile ilgili problemlere ilişkin analiz ve çözüm becerilerinin geliştirilmesi
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	Konu anlatımı, örnek olay analizleri, ödevler

HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş	Ivancevich, Konu 1
2	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	Ivancevich, Konu 2
3	İş Analizi ve Dizaynı	Ivancevich, Konu 6
4	İnsan Kaynakları Planlaması	Ivancevich, Konu 5
5	İşgören Seçimi ve Yerleştirilmesi	Ivancevich, Konu 7 & 8
6	Eğitim ve Geliştirme	Ivancevich, Konu 13
7	Kariyer Yönetimi ve Planlaması	Ivancevich, Konu 14
8	Ara sınav	
9	Performans Yönetimi ve Değerlendirmesi	Ivancevich, Konu 9
10	Ücret Yönetimi	Ivancevich, Konu 10 & 11
11	İşgören Sağlık ve Güvenliği	Ivancevich, Konu 17
12	Çalışan-İşveren İlişkileri ve Toplu Pazarlık	Ivancevich, Konu 15
13	Çalışan Disiplini Yönetimi	Ivancevich, Konu 16

14	Uluslararası İK Yönetimi	Ivancevich, Konu 4

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

Ivancevich, John M. (2009). `Human Resources Management?, 11th Edition, McGraw-Hill/Irwin.

DİĞER KAYNAKLAR

Uyargil, Cavide ve diğerleri (2010). `İnsan Kaynakları Yönetimi?, 5. Baskı, Beta Yayınevi.
Dessler, Gary (2010). `Human Resources Management?, 12th Global Edition, Pearson Education.

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	**Sayı**	**Katkı Payı (%)**
Katılım	1	5
Ödev	2	20
Diğer Uygulamalar (seminer, stüdyo kritiği, workshop vb.)	1	-
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	30
Final Sınavı	1	45
Total:	**6**	**100**

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	**Sayısı**	**Süresi (saat)**	**Toplam İş Yükü (saat)**
Ders Saati	14	3	42
Ödev	2	10	20
Diğer Uygulamalara Hazırlık	1	15	15
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	20	20
Final Sınavı	1	28	28
Toplam İş Yükü (saat):			**125**

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10
OC1										
OC2										
OC3										

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek