

DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

| Dersin Adı | Kodu | Yarıyıl | T+U+L (saat/hafta) | Türü (Z / S) | Yerel Kredi | AKTS |
|-------------------------------------|---|---------|-----------------------|--------------|-------------|------|
| Örgüt Teorisi ve Dizaynı | BUS 430 | Güz | 03+00+00 | Seçmeli | 3 | 6 |
| Akademik Birim: | İşletme | | | | | |
| Öğrenim Türü: | Örgün Eğitim | | | | | |
| Ön Koşullar | Yok | | | | | |
| Öğrenim Dili: | İngilizce | | | | | |
| Dersin Düzeyi: | Lisans | | | | | |
| Dersin Koordinatörü: | - - | | | | | |
| Dersin Amacı: | Bu dersin amacı örgütleri anlamak, tasarlamak ve yönetmeye ilişkin kavram, çerçeve ve araçları teorik ve uygulamalı olarak aktarmaktır. | | | | | |
| Dersin İçeriği: | Bu ders örgütlerin yapısı ve işleyişi; ekonomik, sosyal, politik ve teknolojik çevre ile etkileşimleri ve değişim süreçlerini incelemektedir. | | | | | |
| Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ): | <ul style="list-style-type: none">• 1- Temel örgüt teori ve uygulamalarını öğrenilmesi.• 2- Örgütlerin çevresinde yer alan önemli aktör ve kurumların tanınması• 3- Çeşitli durumsal faktörlerin örgüt tasarımı üzerindeki etkisi konusunda bilgi edinimi• 4- Örgüt tasarımı ile örgütsel stratejiler arasındaki etkileşim konusunda bilgi edinimi• 5- Teknoloji ve örgütsel etkinlik ilişkisinin kavranması• 6- Örgütlerin çevreye uyum sağlamak üzere hangi yollarla değişim geçirdiği konusunda bilgi edinimi | | | | | |
| Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri | Konu anlatımı, örnek olay analizleri, grup çalışmaları | | | | | |

HAFTALIK PROGRAM

| Hafta | Konular | Ön Hazırlık | ÖÇ |
|-------|---|-------------------|----|
| 1 | Örgütler ve Örgütsel Etkinlik | Jones, Chapter 1 | |
| 2 | Örgütler ve Örgütsel Etkinlik | Jones, Chapter 1 | |
| 3 | Paydaşlar, Yöneticiler ve Etik | Jones, Chapter 2 | |
| 4 | Değişen Global Dünyada Örgütlenme | Jones, Chapter 3 | |
| 5 | Örgüt Tasarımı ile ilgili Temel İlkeler | Jones, Chapter 4 | |
| 6 | Örgüt Tasarımı: Otorite ve Kontrol | Jones, Chapter 5 | |
| 7 | Örgüt Tasarımı: Otorite ve Kontrol | Jones, Chapter 5 | |
| 8 | Örgüt Tasarımı: Uzmanlaşma ve Koordinasyon | Jones, Chapter 6 | |
| 9 | Örgüt Tasarımı: Uzmanlaşma ve Koordinasyon | Jones, Chapter 6 | |
| 10 | Global Çevrede Örgüt Tasarımı ve Stratejisi | Jones, Chapter 8 | |
| 11 | Örgütsel Değişim | Jones, Chapter 10 | |
| 12 | Örgütsel Dönüşümler | Jones, Chapter 11 | |
| 13 | Örgütsel Dönüşümler | Jones, Chapter 11 | |
| 14 | Karar Alma ve Örgütsel | Jones, Chapter 12 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| OC3 | | | | | | | | | | | | |
| OC4 | | | | | | | | | | | | |
| OC5 | | | | | | | | | | | | |
| OC6 | | | | | | | | | | | | |

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek