

# DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

| Dersin Adı                          | Kodu  | Yarıyıl | T+U+L<br>(saat/hafta) | Türü (Z / S) | Yerel Kredi | AKTS |
|-------------------------------------|---|---------|-----------------------|--------------|-------------|------|
| Örgüt Teorisi ve Dizaynı            | BUS 430   | Güz     | 03+00+00              | Seçmeli      | 3           | 6    |
| Akademik Birim:                     | İşletme   |         |                       |              |             |      |
| Öğrenim Türü:                       | Örgün Eğitim  |         |                       |              |             |      |
| Ön Koşullar                         | Yok   |         |                       |              |             |      |
| Öğrenim Dili:                       | İngilizce   |         |                       |              |             |      |
| Dersin Düzeyi:                      | Lisans  |         |                       |              |             |      |
| Dersin Koordinatörü:                | - -   |         |                       |              |             |      |
| Dersin Amacı:                       | Bu dersin amacı örgütleri anlamak, tasarlamak ve yönetmeye ilişkin kavram, çerçeve ve araçları teorik ve uygulamalı olarak aktarmaktır.   |         |                       |              |             |      |
| Dersin İçeriği:                     | Bu ders örgütlerin yapısı ve işleyişi; ekonomik, sosyal, politik ve teknolojik çevre ile etkileşimleri ve değişim süreçlerini incelemektedir.   |         |                       |              |             |      |
| Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):      | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>1-</b> Temel örgüt teori ve uygulamalarını öğrenilmesi.</li><li>• <b>2-</b> Örgütlerin çevresinde yer alan önemli aktör ve kurumların tanınması</li><li>• <b>3-</b> Çeşitli durumsal faktörlerin örgüt tasarımı üzerindeki etkisi konusunda bilgi edinimi</li><li>• <b>4-</b> Örgüt tasarımı ile örgütsel stratejiler arasındaki etkileşim konusunda bilgi edinimi</li><li>• <b>5-</b> Teknoloji ve örgütsel etkinlik ilişkisinin kavranması</li><li>• <b>6-</b> Örgütlerin çevreye uyum sağlamak üzere hangi yollarla değişim geçirdiği konusunda bilgi edinimi</li></ul> |         |                       |              |             |      |
| Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri | Konu anlatımı, örnek olay analizleri, grup çalışmaları  |         |                       |              |             |      |

## HAFTALIK PROGRAM

| Hafta | Konular                                     | Ön Hazırlık       | ÖÇ |
|-------|---|-------------------|----|
| 1     | Örgütler ve Örgütsel Etkinlik               | Jones, Chapter 1  |    |
| 2     | Örgütler ve Örgütsel Etkinlik               | Jones, Chapter 1  |    |
| 3     | Paydaşlar, Yöneticiler ve Etik              | Jones, Chapter 2  |    |
| 4     | Değişen Global Dünyada Örgütlenme           | Jones, Chapter 3  |    |
| 5     | Örgüt Tasarımı ile ilgili Temel İlkeler     | Jones, Chapter 4  |    |
| 6     | Örgüt Tasarımı: Otorite ve Kontrol          | Jones, Chapter 5  |    |
| 7     | Örgüt Tasarımı: Otorite ve Kontrol          | Jones, Chapter 5  |    |
| 8     | Örgüt Tasarımı: Uzmanlaşma ve Koordinasyon  | Jones, Chapter 6  |    |
| 9     | Örgüt Tasarımı: Uzmanlaşma ve Koordinasyon  | Jones, Chapter 6  |    |
| 10    | Global Çevrede Örgüt Tasarımı ve Stratejisi | Jones, Chapter 8  |    |
| 11    | Örgütsel Değişim                            | Jones, Chapter 10 |    |
| 12    | Örgütsel Dönüşümler                         | Jones, Chapter 11 |    |
| 13    | Örgütsel Dönüşümler                         | Jones, Chapter 11 |    |
| 14    | Karar Alma ve Örgütsel                      | Jones, Chapter 12 |    |



|     |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|
| OC3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| OC4 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| OC5 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| OC6 |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Katkı Düzeyi:** 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek