DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
Ergonomi ve İnsan Faktörleri Mühendisliği	INE 222	Bahar	03+00+00	Seçmeli	3	5

Akademik Birim:	Endüstri Mühendisliği
Öğrenim Türü:	Örgün Eğitim
Ön Koşullar	Yoktur
Öğrenim Dili:	İngilizce
Dersin Düzeyi:	Lisans
Dersin Koordinatörü:	- -
Dersin Amacı:	Bu dersin amacı öğrencilere ergonomide kullanılan tasarım prensiplerini ve tekniklerini öğreterek bir sistemi ergonomik açıdan analiz edip iyileştirebilmelerini sağlamaktır. Bu amaç için öğrenciler mühendislik yöntemlerini dersler ve proje yolu ile öğreneceklerdir.
Dersin İçeriği:	İş sistemleri tasarımına giriş, metot etüdü, zaman etüdü, ergonomiye giriş, fiziksel ergonomi, manuel malzeme taşıma, fiziksel iş çevresi, insan-makine sistemleri, bilişsel ergonomi, İş sağlığı ve güvenliği
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	• **1-** Ergonomide kullanılan teknik bilgileri ve metodolojileri tanıtmak ve ergonomik tasarım için gerekli olan bilgi kaynaklarını öğrenmek. • **2-** İş sistemlerini ergonomik açıdan analiz etmek • **3-** Zaman ve metot etüdü yapmak. • **4-** Antropometrik data kullanarak ergonomik tasarım yapmak. • **5-** Fiziksel çevreyi ergonomi prensiplerine göre tasarlamak. • **6-** Zihinsel işleri ergonomi ilkelerine göre düzenlemek • **7-** Çalışma ortamında, iş sağlığı ve güvenliği ilkelerini uygulamak • **8-** Endüstriyel bir projenin nasıl tamamlanabileceğini öğrenmek.
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	dersler ve proje

HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	İş Sistemleri Tasarımına Giriş	
2	Metot etüdü	
3	Zaman etüdü	
4	Ergonomiye Giriş	
5	Fiziksel Ergonomi	
6	Fiziksel Ergonomi	
7	Ara sınav	
8	Manuel Malzeme Taşıma	
9	Fiziksel İş Çevresi	
10	İnsan-Makine Sistemleri	
11	Bilişsel Ergonomi	
12	İş Sağlığı ve Güvenliği	
13	Proje Sunumları	
14	Proje Sunumları	

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

Niebel`s Methods, Standards, and Work Design by B.W.Niebel, A.Freivalds, 12th Ed., McGraw-Hill International Edition, 2009.

DİĞER KAYNAKLAR

Work Systems and the Methods, Measurement, and Management of Work by Mikell P. Groover, Pearson International Edition, 2007.

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayı	Katkı Payı (%)
Proje	1	25
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	25
Final Sınavı	1	50
Total:	**3**	**100**

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	Sayısı	Süresi (saat)	Toplam İş Yükü (saat)
Ders Saati	14	3	42
Proje	1	15	15
Dersle İlgili Sınıf Dışı Etkinlikler	14	3	42
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	15	15
Final Sınavı	1	15	15
Toplam İş Yükü (saat):			**129**

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11
OC1	2										
OC2	2	3	2	2	2						
OC3	2	3	2	2	2						

OC4	2	3	2	2	2						
OC5	2	3	2	2	2						
OC6	2	3	2	2	2						
OC7	2	3									
OC8	2	3	2	2	2						

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek