

DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
Bireysel İş Hukuku	LAW 409	Güz	02+01+00	Zorunlu	2	4
Akademik Birim:	Hukuk Fakültesi					
Öğrenim Türü:	Örgün Eğitim					
Ön Koşullar	Yok					
Öğrenim Dili:	Türkçe					
Dersin Düzeyi:	Lisans					
Dersin Koordinatörü:	--					
Dersin Amacı:	1. İnsanlık tarihini büyük ölçüde etkileyen iş hukuku tarihinin anlaşılması ve öneminin kavranması 2. Üretim ve sosyal adaletin gerçekleştirilmesinin temeli olan iş ilişkisinin hükümleri ve sonuçlarını, buna ilişkin pozitif düzenlemelerle birlikte analiz etmek 3. Uygulamada, bireysel iş ilişkilerine ilişkin karşılaşılabilecek her tip uyuşmazlıkta doğru yaklaşımla doğru çözüme ulaşmayı sağlayacak teorik ve pratik alt yapıyı oluşturmak					
Dersin İçeriği:	İş hukukunun tarihi gelişimi; iş hukukunda temel kavramlar (işçi, işveren, çırak, stajyer, işveren vekili, alt işveren, iş yeri ve işletme); iş sözleşmesi, iş sözleşmesinin unsurları, türleri, iş sözleşmesinin geçerliliği ve hükümsüzlüğü, iş sözleşmesinden doğan temel ve yan borçlar, işin düzenlenmesi (çalışma süresi, ücretli tatiller ve yıllık ücretli izin), iş sözleşmesinin sona ermesi ve sonuçları					
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	<ul style="list-style-type: none">1- İş hayatında ihtiyaç duyacakları temel iş hukuku kavram ve ilkelerini kullanma2- Uygulamada karşılaşılan bir hukuki ilişkinin hukuki nitelendirmesini yaparak iş ilişkisi olup olmadığını tespit etme3- İş ilişkileri konusunda yürürlükteki hukuk kurallarını doğru değerlendirme4- İş hayatında işçi/işveren/avukat/hakim/danışman gibi konumlarda karşılaşılabilecekleri iş hukuku sorunlarını çözebilme5- Sözlü ve yazılı hukuki iletişim kurabilme ve araştırma becerilerini kazanır.					
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	BELİRLİ KONULARDA ARAŞTIRMA YAPARAK ÖDEV HAZIRLAMA, YARGITAY KARARLARI İNCELEME, UYGULAMADA KARŞILAŞILABİLECEK UYUŞMAZLIKLAR DİKKATE ALINARAK HAZIRLANAN PRATİK ÇALIŞMALARLA HAZIRLIKLI GELME VE KATILMA					

HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	İş Hukukunun konusu ve nitelikleri; İş Hukukunun tarihi gelişimi; İş Hukukuna yön veren temel ilke ve düşünceler, İş Hukukunun kaynakları	
2	İş Hukukunun temel kavramları (işçi, çırak, stajyer, işveren, işveren vekili, alt işveren, işyeri ve işletme); İş Kanununun kapsamı	
3	İş sözleşmesinin tanımı ve iş ilişkisi; iş sözleşmesinin unsurları; iş sözleşmesinin hukuki nitelikleri	
4	İş sözleşmesinin türleri (Borçlar Kanunu ve İş Kanununda düzenlenen iş sözleşmeleri, sürekli ve süreksiz iş sözleşmeleri, belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmeleri)	
5	İş sözleşmesinin türleri (tam süreli ve kısmi süreli iş sözleşmeleri, çağrı üzerine çalışma, deneme süreli olan ve olmayan iş sözleşmeleri, takım sözleşmesi, geçici iş ilişkisi)	

6	Çalışma koşullarının düzenlenmesi, iş sözleşmesinin yapılması (tarafların ehliyeti, iş hukukunda sözleşme serbestisinin sınırlandırılması, iş sözleşmesinin hükümsüzlüğü)	
7	Ara sınav	
8	İş sözleşmesinden doğan borçlar (işçinin borçları: iş görme borcu, işverenin talimatına uyma borcu, sadakat borcu, rekabet etmeme borcu)	
9	İş sözleşmesinden doğan borçlar (işverenin borçları: ücret ödeme, işçiyi koruma, eşit davranma borcu ve diğer borçlar)	
10	İşin düzenlenmesi (çalışma süreleri: normal çalışma, fazla çalışma, ara dinlenmesi, ücretli tatiller ve yıllık ücretli izin)	
11	İş sözleşmesinin sona ermesi (sözleşmeyi bildirmsiz sona erdiren durumlar, iş sözleşmesinin fesih bildiriyle sona ermesi)	
12	İş sözleşmesinin sona ermesi (sürelili fesih bildiri, süresiz fesih bildiri)	
13	Toplu işçi çıkarma	
14	İş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçları (ibraname, kıdem tazminatı)	

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

NURI ÇELİK/NURŞEN CANIKLIOĞLU/TALAT CANBOLAT/ERCÜMENT ÖZKARACA, İŞ HUKUKU DERSLERİ, YENİLENMİŞ 36. BASI, İSTANBUL 2023

DİĞER KAYNAKLAR

SARPER SÜZEK/SÜLEYMAN BAŞTERZİ, İŞ HUKUKU, YENİLENMİŞ 24. BASKI, İSTANBUL 2024

HAMDİ MOLLAMAHMUTOĞLU/MUHTTİN ASTARLI/ULAŞ BAYSAL, İŞ HUKUKU, GÜNCELLENMİŞ 7. BASKI LYKEION, 2022

ÖMER EKMEKÇİ/ESRA YİĞİT, BİREYSEL İŞ HUKUKU, GÜNCELLENMİŞ 6. BASKI, 2024

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayı	Katkı Payı (%)
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	40
Final Sınavı	1	60
Total:	2	100

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	Sayısı	Süresi (saat)	Toplam İş Yüğü (saat)
Ders Saati	12	3	36
Uygulama	7	1	7
Dersle İlgili Sınıf Dışı Etkinlikler	12	1	12
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	20	20
Final Sınavı	1	25	25
Toplam İş Yüğü (saat):			100

1 AKTS = 25 saatlik iş yüğü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10
OC1	3	2	2	1	3	3	1	3	2	2
OC2	1	3	2	2	3	1	1	2	2	3
OC3	1	1	1	3	3	2	1	2	2	1
OC4	1	3	2	2	3	1	1	2	2	1
OC5	1	1	3	1	1	3	1	1	3	1

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek