

DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

| Dersin Adı | Kodu | Yarıyıl | T+U+L (saat/hafta) | Türü (Z / S) | Yerel Kredi | AKTS |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------|--------------|-------------|------|
| Örgütsel Davranış | BUS 222 | Bahar | 03+00+00 | Seçmeli | 3 | 5 |
| Akademik Birim: | İşletme | | | | | |
| Öğrenim Türü: | Örgün Eğitim | | | | | |
| Ön Koşullar | Yok | | | | | |
| Öğrenim Dili: | İngilizce | | | | | |
| Dersin Düzeyi: | Lisans | | | | | |
| Dersin Koordinatörü: | -- | | | | | |
| Dersin Amacı: | Bu ders, insanların ve ekiplerin işyerinde nasıl davrandığını, bu davranışları etkileyebilecek faktörleri anlamak, performansını ve refahını artırmak için yararlı olan temel kavramları, teorik bakış açılarını ve uygulamaları tanıtmayı amaçlamaktadır. | | | | | |
| Dersin İçeriği: | Örgütsel sonuçlar (iş performansı, üretkenlik karşıtı iş davranışları, örgütsel vatandaşlık davranışları ve işle ilgili diğer sonuçlar), bireylerin işle ilgili tutumları (yani iş tatmini, katılım, bağlılık, katılım vb.), kişilikleri ve bunlarla ilgili değerler örgütsel davranış, örgütlerde karar verme, etkileme, takım dinamiği, örgüt kültürü ve liderlik gibi grup düzeyindeki yapılar. | | | | | |
| Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ): | <ul style="list-style-type: none">• 1- OB teorileri ve kavramlarına ilişkin temel bir anlayış sergilemek,• 2- Çalışan sonuçlarını etkileyen bireysel, grup ve organizasyonel düzeydeki özellikleri tanımlayın ve açıklayabilmek.• 3- Örgütsel davranış alanındaki temel konuları ve ikilemleri eleştirel bir şekilde analiz edebilecek,• 4- Farklı değişkenlerin kurumsal sonuçlar üzerindeki etkisindeki kültürler arası farklılıkları tanımlamak ve açıklamak. | | | | | |
| Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri | Dersler, vaka analizleri, videolar | | | | | |

HAFTALIK PROGRAM

| Hafta | Konular | Ön Hazırlık |
|-------|--------------------------|---------------------------------|
| 1 | Örgütsel Davranış Nedir? | Colquitt et al., Chapter 1 |
| 2 | İş Performansı | Colquitt et al., Chapter 2 |
| 3 | Organizasyonel Bağlılık | Colquitt et al., Chapter 3 |
| 4 | İş Memnuniyeti | Colquitt et al., Chapter 4 |
| 5 | Stres | Colquitt et al., Chapter 5 |
| 6 | Motivasyon | Colquitt et al., Chapter 6 |
| 7 | Motivasyon | Colquitt et al., Chapter 6 |
| 8 | Güven, Adalet, Etik | Colquitt et al., Chapter 7 |
| 9 | Öğrenme ve Karar Verme | Colquitt et al., Chapter 8 |
| 10 | Kişilik, Yetenek | Colquitt et al., Chapter 9, 10 |
| 11 | Takımlar | Colquitt et al., Chapter 11, 12 |
| 12 | Liderlik | Colquitt et al., Chapter 13, 14 |
| 13 | Organizasyon Yapısı | Colquitt et al., Chapter 15 |
| 14 | Organizasyon Kültürü | Colquitt et al., Chapter 16 |

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek