

DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
Yapay Zeka ve Çalışma Yaşamı	LAW 471	Güz	02+00+00	Seçmeli	2	4
Akademik Birim:	HUKUK					
Öğrenim Türü:	Örgün Eğitim					
Ön Koşullar	-					
Öğrenim Dili:	Türkçe					
Dersin Düzeyi:	Lisans					
Dersin Koordinatörü:	- -					
Dersin Amacı:	Öğrencilere yapay zeka ve algoritmaların iş hukuku alanındaki yansımalarını anlayarak, hukuki düşünce becerilerini geliştirmek ve etik sorumlulukları anlamalarını sağlamaktır.					
Dersin İçeriği:	Bu derste, yapay zeka ve algoritmaların iş hukuku süreçlerine etkisi ele alınarak, öğrencilere geleceğin dijital yaşamının bu hukuk alanlarındaki zorlukları hakkında kapsamlı bir anlayış kazandırılacaktır.					
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	1- Öğrencilere yapay zeka ve algoritmaların iş hukuku alanındaki etkilerini anlatarak, gelecekteki hukuki zorlukları anlama yeteneği kazandırmak. 2- Yapay zeka tabanlı sistemleri karşısında işçilerin temel hak ve özgürlüklerinin korunabilmesine ilişkin etik ve hukuki düşünce becerilerini geliştirmek 3- Yapay zeka uygulamalarında işverenin hukuki sorumluluğunu tartışabilmek 4- Yapay zekanın iş ilişkilerindeki görünümü ile ilgili eleştirel bakış açısı kazanmak.					
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	Ders anlatımı, tartışmalar, somut olay analizi					

HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık	ÖÇ
1	Yapay Zeka ve kavramsal boyutu		1
2	İş hukuku ve gelişimi		1,2
3	İşçinin temel hak ve özgürlükleri		1,2,4
4	Yapay zeka uygulamaları ile işçilerin temel hak ve özgürlükleri arasındaki denge(sizlik)		1,2,4
5	İşe alımda yapay zeka uygulamaları 1		1,2,4
6	İşe alımda yapay zeka uygulamaları 2		1,2,4
7	İşe alımda yapay zeka uygulamaları 3		1,2,4
8	Ödevlere ilişkin tartışma		1,2,3,4
9	İş sözleşmesinin ifasında yapay zeka uygulamaları- 1 (performans değerlendirmesi)kararları)		1,2,4
10	İş sözleşmesinin ifasında yapay zeka uygulamaları- 2 (UBER-platform çalışmalar ve yargı		1,2,4

11	İş sözleşmesinin ifasında yapay zeka uygulamaları- 3 (iş sağlığı ve güvenliği-giyilebilir nesneler)		1,2,4
12	İş sözleşmesinin sona ermesinde yapay zeka uygulamalarına bakış		1,2,4
13	İşçinin temel hak ve özgürlüklerinin yapay zeka karşısında korunması: Avrupa Yapay Zeka Tüzüğü'ne genel bakış		2,3,4
14	İşçinin temel hak ve özgürlüklerinin yapay zeka karşısında korunması		2,3,4

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

O'Neil C, Matematiksel İmha Silahları- Büyük Veri, Eşitsizliği Nasıl Artırıp Demokrasiyi Tehdit Ediyor? (Akım Emre Pilgir tr, Tellekt 2020); Alp M and Doğan S, 'Giyilebilir Teknolojiler ve İş İlişisine Etkileri' (2021) Çalışma ve Toplum (71) 4, 2599-2632; Ozan Özparlak B, Büyük Veri Çağında Yapay Zeka Sistemlerinin Çalışma İlişkilerinde Kullanımı: Hukuki Bir Değerlendirme (On İki Levha 2021); Ozan Özparlak B, 'İşe Alımda Ayrımcılık ve Yapay Zeka Sistemleri' in E. Eylem Aksoy Retornaz and Osman Gazi Güçlütürk (eds), Gelişen Teknolojiler ve Hukuk II: Yapay Zeka (On İki Levha 2021) 223-274

DİĞER KAYNAKLAR

--

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayı	Katkı Payı (%)
Katılım	14	10
Ödev	1	30
Sunum/Jüri	1	60
Total:	16	100

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	Sayısı	Süresi (saat)	Toplam İş Yüğü (saat)
Ders Saati	14	2	28
Ödev	1	25	25
Sunum/Jüriye Hazırlık	1	47	47
Toplam İş Yüğü (saat):			100

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#
OC1
OC2
OC3
OC4

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek