

DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

| Dersin Adı | Kodu | Yarıyıl | T+U+L (saat/hafta) | Türü (Z / S) | Yerel Kredi | AKTS |
|-------------------------------------|---|---------|-----------------------|--------------|-------------|------|
| Bireysel İş Hukuku | LW 427 | Bahar | 02+01+00 | Zorunlu | 2 | 4 |
| Akademik Birim: | Hukuk Fakültesi | | | | | |
| Öğrenim Türü: | Örgün eğitim | | | | | |
| Ön Koşullar | Yok | | | | | |
| Öğrenim Dili: | Türkçe | | | | | |
| Dersin Düzeyi: | Lisans | | | | | |
| Dersin Koordinatörü: | Deniz UGAN ÇATALKAYA | | | | | |
| Dersin Amacı: | 1. İnsanlık tarihini büyük ölçüde etkileyen iş hukuku tarihinin anlaşılması ve öneminin kavranması 2. Üretim ve sosyal adaletin gerçekleştirilmesinin temeli olan iş ilişkisinin hükümleri ve sonuçlarını, buna ilişkin pozitif düzenlemelerle birlikte analiz etmek 3. Uygulamada, bireysel iş ilişkilerine ilişkin karşılaşılabilecek her tip uyuşmazlıkta doğru yaklaşımla doğru çözüme ulaşmayı sağlayacak teorik ve pratik alt yapıyı oluşturmak | | | | | |
| Dersin İçeriği: | İş hukukunun tarihi gelişimi İş hukukunda temel kavramlar (işçi, işveren, çırak, stajyer, işveren vekili, alt işveren, iş yeri ve işletme) iş sözleşmesi, iş sözleşmesinin unsurları, türleri, iş sözleşmesinin geçerliliği ve hükümsüzlüğü, iş sözleşmesinden doğan temel ve yan borçlar, işin düzenlenmesi (çalışma süresi, ücretli tatiller ve yıllık ücretli izin), iş sözleşmesinin sona ermesi ve sonuçları | | | | | |
| Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ): | <ul style="list-style-type: none">• 1- İş hayatında ihtiyaç duyacakları temel iş hukuku kavram ve ilkelerini kullanma• 2- Uygulamada karşılaşılan bir hukuki ilişkinin hukuki nitelendirmesini yaparak iş ilişkisi olup olmadığını tespit etme• 3- İş ilişkileri konusunda yürürlükteki hukuk kurallarını doğru değerlendirme• 4- İş hayatında işçi/işveren/avukat/hakim/danışman gibi konularda karşılaşılabilecekleri iş hukuku sorunlarını çözebilme• 5- Sözlü ve yazılı hukuki iletişim kurabilme ve araştırma becerilerini kazanma | | | | | |
| Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri | KONULARIN TEORİK DERSLERDE ANLATIMI VE SONRASINDA, BELİRLİ KONULARDA ARAŞTIRMA YAPARAK ÖDEV HAZIRLAMA, YARGITAY KARARLARI İNCELEME, UYGULAMADA KARŞILAŞILABİLECEK UYUŞMAZLIKLAR DİKKATE ALINARAK HAZIRLANAN PRATİK ÇALIŞMALARLA HAZIRLIKLI GELME VE KATILMA | | | | | |

HAFTALIK PROGRAM

| Hafta | Konular | Ön Hazırlık | ÖÇ |
|-------|---|-------------|-------|
| 1 | İş Hukukunun konusu ve nitelikleri İş Hukukunun tarihi gelişimi İş Hukukuna yön veren temel ilke ve düşünceler, İş Hukukunun kaynakları | | 1-3 |
| 2 | İş Hukukunun temel kavramları (işçi, çırak, stajyer, işveren, işveren vekili, alt işveren, işyeri ve işletme) İş Kanununun kapsamı | | 1-3 |
| 3 | İş sözleşmesinin tanımı ve iş ilişkisi iş sözleşmesinin unsurları iş sözleşmesinin hukuki nitelikleri | | 1-2-3 |
| 4 | İş sözleşmesinin türleri (Borçlar Kanunu ve İş Kanununda düzenlenen iş sözleşmeleri, sürekli ve süreksiz iş sözleşmeleri, belirli ve belirsiz | | 2-3-4 |

| | | | |
|----|---|--|-------|
| | sürelî iş sözleşmeleri) | | |
| 5 | İş sözleşmesinin türleri (tam sürelî ve kısmî sürelî iş sözleşmeleri, çağrı üzerine çalışma, deneme sürelî olan ve olmayan iş sözleşmeleri, takım sözleşmesi, geçici iş ilişkisi) | | 2-3-4 |
| 6 | Çalışma koşullarının düzenlenmesi, iş sözleşmesinin yapılması (tarafların ehliyeti, iş hukukunda sözleşme serbestisinin sınırlandırılması, iş sözleşmesinin hükümsüzlüğü) | | 3-4-5 |
| 7 | Ara sınav | | 5 |
| 8 | İş sözleşmesinden doğan borçlar (işçinin borçları: iş görme borcu, işverenin talimatına uyma borcu, sadakat borcu, rekabet etmeme borcu) | | 2-3-4 |
| 9 | İş sözleşmesinden doğan borçlar (işverenin borçları: ücret ödeme, işçiyi koruma, eşit davranma borcu ve diğer borçlar) | | 2-3-4 |
| 10 | İşin düzenlenmesi (çalışma süreleri: normal çalışma, fazla çalışma, ara dinlenmesi, ücretli tatiller ve yıllık ücretli izin) | | 3-4 |
| 11 | İş sözleşmesinin sona ermesi (sözleşmeyi bildirimsiz sona erdiren durumlar, iş sözleşmesinin fesih bildiriyle sona ermesi) | | 3-4 |
| 12 | İş sözleşmesinin sona ermesi (sürelî fesih bildiri, süresiz fesih bildiri) | | 3-4 |
| 13 | Toplu işçi çıkarma | | 3-4 |
| 14 | İş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki sonuçları (ibraname, kıdem tazminatı) | | 3-4 |

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

ÇELİK, NURİ/CANIKLIOĞLU, NURŞEN/CANBOLAT, TALAT, İŞ HUKUKU DERSLERİ, YENİLENMİŞ 30. BASI, İSTANBUL 2017

DİĞER KAYNAKLAR

PROF. DR. SARPER SÜZEK, İŞ HUKUKU, YENİLENMİŞ 14. BASKI, İSTANBUL 2017

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

| Yarıyıl İçi Çalışmaları | Sayı | Katkı Payı (%) |
|---|----------|----------------|
| Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar | 1 | 40 |
| Final Sınavı | 1 | 60 |
| Total: | 2 | 100 |

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

| Etkinlikler | Sayısı | Süresi (saat) | Toplam İş Yükü (saat) |
|---|--------|---------------|-----------------------|
| Ders Saati | 12 | 3 | 36 |
| Uygulama | 12 | 2 | 24 |
| Dersle İlgili Sınıf Dışı Etkinlikler | 13 | 2 | 26 |
| Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar | 1 | 6 | 6 |
| Final Sınavı | 1 | 8 | 8 |
| Toplam İş Yükü (saat): | | | 100 |

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

| # | PY1 | PY2 | PY3 | PY4 | PY5 | PY6 | PY7 | PY8 | PY9 | PY10 |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| OC1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| OC2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 |
| OC3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| OC4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| OC5 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 |

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek