DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
İş Hukukunda Üçlü İş İlişkileri	ÖH 564	Bahar	03+00+00	Zorunlu	3	7.5

Akademik Birim:	Özel Hukuk Yüksek Lİsans Programı
Öğrenim Türü:	Örgün Eğitim
Ön Koşullar	Yok
Öğrenim Dili:	Türkçe
Dersin Düzeyi:	Yüksek Lisans
Dersin Koordinatörü:	hande.heper
Dersin Amacı:	1. Üçlü iş ilişkilerine dair uygulamada ortaya çıkan sorunları Yargıtay içtihatları ve yabancı hukukla karşılaştırmalı olarak analiz etmek 2. Üç iş ilişkilerine dair ortaya çıkan sorunlara ilişkin öneriler oluşturmaya çalışmak
Dersin İçeriği:	Asıl – alt işverenlik, geçici iş ilişkisi, iş yerinin devri, iş sözleşmesinin devri.
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	• **1-** Üçlü iş ilişkilerine dair ortaya çıkan sorunları tespit ve analiz edebilme • **2-** Uygulamada İş Hukukundaki uyuşmazlıkları doktrin, yargı kararları ve yabancı hukuk kapsamında değerlendirebilme • **3-** Bireysel İş Hukukuna ilişkin Yargıtay kararlarını doğru analiz edebilme • **4-** Ulusal ve uluslararası alanda bireysel iş hukukuna ilişkin tartışmaları yürütebilme
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	Yargıtay kararlarının değerlendirilmesi, konu sunumları yapma

HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık	ÖÇ
1	Bilimsel çalışma yapma ve makale yazma , yargıtay kararı değerlendirme yöntemleri		1
2	Üçlü iş ilişkilerinde ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: asıl işverenlik- alt işverenlik (1)		1-2-4
3	Üçlü iş ilişkilerinde ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: asıl işverenlik- alt işverenlik (2)		1-2-4
4	Üçlü iş ilişkilerinde ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: asıl işverenlik- alt işverenlik (3)		1-2-4
5	Üçlü iş ilişkilerinde ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: asıl işverenlik- alt işverenlik (4)		1-2-4
6	Üçlü iş ilişkilerinde ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: asıl işverenlik- alt işverenlik (5)		1-2-4
7	Üçlü iş ilişkilerinde ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: işyerinin devri		1-2-4
8	Üçlü iş ilişkilerinde ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: iş sözleşmesinin devri		1-2-4
9	Üçlü iş ilişkilerinde ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: geçici iş ilişkisi		1-2-4

10	Öğrenciler tarafından belirlenen konuların yargıtay kararları ve yabancı hukuk karşılaştırmalı olarak sunumunun yapılması		1-2-3-4
11	Öğrenciler tarafından belirlenen konuların yargıtay kararları ve yabancı hukuk karşılaştırmalı olarak sunumunun yapılması		1-2-3-4
12	Öğrenciler tarafından belirlenen konuların yargıtay kararları ve yabancı hukuk karşılaştırmalı olarak sunumunun yapılması		1-2-3-4
13	Öğrenciler tarafından belirlenen konuların yargıtay kararları ve yabancı hukuk karşılaştırmalı olarak sunumunun yapılması		1-2-3-4
14	Derste yapılan çalışmalara ilişkin değerlendirmenin yapılması		1-2-3-4

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

Prof. Dr. Nuri Çelik, İş Hukuku Dersleri, Yenilenmiş 31. Bası, İstanbul 2018.
Prof. Dr. Sarper Süzek, İş Hukuku, Yenilenmiş 15.Baskı, İstanbul 2018.

DİĞER KAYNAKLAR

İş Hukukunda Üçlü İş İlişkileri, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Sempozyum 4 Nisan 2009, İstanbul, 2009.

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	**Sayı**	**Katkı Payı (%)**
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	40
Final Sınavı	1	60
Total:	**2**	**100**

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	**Sayısı**	**Süresi (saat)**	**Toplam İş Yükü (saat)**
Ders Saati	14	3	42
Ödev	2	50	100

Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	20.5	20.5
Final Sınavı	1	25	25
Toplam İş Yükü (saat):			**187.5**

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9
OC1		3	3						
OC2	3	2	2	3			2	3	2
OC3		3	2						
OC4	3			3	2	2	3	3	3

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek