DERS TANITIM ve UYGULAMA BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	Yarıyıl	T+U+L (saat/hafta)	Türü (Z / S)	Yerel Kredi	AKTS
İş Hukukunun Güncel Sorunları I	ÖH 601	Güz-Bahar	03+00+00	Seçmeli	3	7.5

Akademik Birim:	Özel Hukuk Doktora Programı
Öğrenim Türü:	Örgün Eğitim
Ön Koşullar	Yok
Öğrenim Dili:	Türkçe
Dersin Düzeyi:	Doktora
Dersin Koordinatörü:	Ali GÜZEL
Dersin Amacı:	1. Bireysel İş Hukukunda uygulamada ortaya çıkan sorunları Yargıtay içtihatları ve yabancı hukukla karşılaştırmalı olarak analiz etmek 2. Bireysel İş Hukukunda oratayа çıkan sorunlara ilişkin öneriler oluşturmaya çalışmak
Dersin İçeriği:	İş Hukukunda üçlü iş ilşikileri, çalışma süreleri, çalışma koşullarında değişiklik yapılması, iş güvencesi ve iş sözleşmesinin feshi, kıdem tazminatı
Dersin Öğrenme Çıktıları (ÖÇ):	• **1-** Bireysel İş Hukukunda ortaya çıkan sorunları tespit ve analiz edebilme • **2-** Uygulamada İş Hukukundaki uyuşmazlıkları doktrin, yargı kararları ve yabancı hukuk kapsamında değerlendirebilme • **3-** Bireysel İş Hukukuna ilişkin Yargıtay kararlarını doğru analiz edebilme • **4-** Ulusal ve uluslararası alanda bireysel iş hukukuna ilişkin tartışmaları yürütebilme
Dersin Öğrenme Yöntem ve Teknikleri	Yargıtay kararlarının değerlendirilmesi, konu sunumları yapma

HAFTALIK PROGRAM

Hafta	Konular	Ön Hazırlık	ÖÇ
1	Bilimsel çalışma yapma ve makale yazma , yargıtay kararı değerlendirme yöntemleri		1
2	Bireysel İş hukukunda ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: üçlü iş ilişkileri		1-2
3	Bireysel İş hukukunda ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: iş güvencesi ve iş sözleşmesinin feshi		1-2
4	Bireysel İş hukukunda ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: çalışma koşulları ve koşulların işveren tarafından değiştirilmesi		1-2
5	Bireysel İş hukukunda ortaya çıkan sorun başlıklarına genel bakış: sözleşmesnin sona ermesinin sonuçları ve kıdem tazminatı		1-2
6	Anlatılan konulara ilişkin Yargıtay kararı inceleme sunumları		1-2-3
7	Anlatılan konulara ilişkin Yargıtay kararı inceleme sunumları		1-2-3

8	Anlatılan konulara ilişkin Yargıtay kararı inceleme sunumları		1-2-3
9	Anlatılan konulara ilişkin Yargıtay kararı inceleme sunumları		1-2-3
10	Öğrenciler tarafından belirlenen konu ların yargıtay kararları ve yabancı hukuk karşılaştırmalı olarak sunumunun yapılması		1-2-4
11	Öğrenciler tarafından belirlenen konu ların yargıtay kararları ve yabancı hukuk karşılaştırmalı olarak sunumunun yapılması		1-2-4
12	Öğrenciler tarafından belirlenen konu ların yargıtay kararları ve yabancı hukuk karşılaştırmalı olarak sunumunun yapılması		1-2-4
13	Öğrenciler tarafından belirlenen konu ların yargıtay kararları ve yabancı hukuk karşılaştırmalı olarak sunumunun yapılması		1-2-4
14	Derste yapılan çalışmalara ilişkin değerlendirmenin yapılması		1-2-3-4

Kadir Has Üniversitesi'nde bir dönem 14 haftadır, 15. ve 16. hafta sınav haftalarıdır.

ZORUNLU ve ÖNERİLEN OKUMALAR

Prof. Dr. Nuri Çelik, İş Hukuku Dersleri, Yenilenmiş 26. Bası, İstanbul 2013.

Prof. Dr. Sarper Süzek, İş Hukuku, Yenilenmiş 9.Baskı, İstanbul 2013.

DİĞER KAYNAKLAR

İş Hukukunda Üçlü İş İlişkileri, Sempozyum 4 Nisan 2009, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İstanbul 2009.

İş Güvencesi ve İşe İade Davaları, Seminer 29 Mayıs 2010, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve İstanbul.

İş Hukukunda Güncel Sorunlar, Seminer 28 Mayıs 2011, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesi, İstanbul 2012

DEĞERLENDİRME SİSTEMİ

Yarıyıl İçi Çalışmaları	**Sayı**	**Katkı Payı (%)**
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	40
Final Sınavı	1	60
Total:	**2**	**100**

İŞ YÜKÜ HESAPLAMASI

Etkinlikler	Sayısı	Süresi (saat)	Toplam İş Yükü (saat)
Ders Saati	14	3	42
Ödev	2	50	100
Ara Sınavlar/Sözlü Sınavlar/Kısa Sınavlar	1	20.5	20.5
Final Sınavı	1	25	25
Toplam İş Yükü (saat):			**187.5**

1 AKTS = 25 saatlik iş yükü

PROGRAM YETERLİLİKLERİ (PY) ve ÖĞRENME ÇIKTILARI (ÖÇ) İLİŞKİSİ

#	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9
OC1									
OC2									
OC3									
OC4									

Katkı Düzeyi: 1 Düşük, 2 Orta, 3 Yüksek